



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

KOMPETENCJE CZŁONKA RADY NADZORCZEJ I KANDYDATA NA CZŁONKA RADY NADZORCZEJ

W przypadku oznaczenia (*) – poziom wysoki oczekiwany od co najmniej 3 członków Rady Nadzorczej w ramach oceny odpowiedniości zbiorowej
W przypadku oznaczenia (**) – poziom wysoki oczekiwany od co najmniej 2 członków Rady Nadzorczej w ramach oceny odpowiedniości zbiorowej

OCZEKIWANE KOMPETENCJE W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA PODMIOTEM ZARZĄDZANYM		Poziom wymagany przez podmiot (ocena indywidualna)
ZNAJOMOŚĆ RYNKU Kandydat zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa podmiot nadzorowany oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego.		średni*
ZNAJOMOŚĆ WYMOGÓW PRAWNYCH I RAM REGULACYJNYCH Kandydat zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze rynku finansowego, w którym działa podmiot nadzorowany.		średni*
PLANOWANIE STRATEGICZNE (POSIADANIE UMIEJĘTNOŚCI W DZIEDZINIE ZARZĄDZANIA) Kandydat rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować.		średni*
ZNAJOMOŚĆ SYSTEMU ZARZĄDZANIA, W TYM ZARZĄDZANIA RYZYKIEM Kandydat rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji.		średni*
KSIEGOWOŚĆ I AUDYT FINANSOWY Kandydat posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego.		średni*
NADZÓR, KONTROLA I AUDYT WEWNĘTRZNY Kandydat rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej.		średni*



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

INTERPRETACJA INFORMACJI FINANSOWYCH (POSIADANIE UMIEJĘTNOŚCI W DZIEDZINIE FINANSÓW I RACHUNKOWOŚCI) Kandydat potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej.	średni*
POSIADANIE UMIEJĘTNOŚCI W DZIEDZINIE UBEZPIECZEŃ Członek organu potrafi interpretować informacje ubezpieczeniowe; potrafi na podstawie przedstawionych informacji przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej.	podstawowy
POSIADANIE UMIEJĘTNOŚCI W DZIEDZINIE FUNKCJI AKTUARIALNEJ Członek organu rozumie znaczenie i rolę funkcji aktuarialnej w podmiocie; potrafi przeprowadzić analizę danych i interpretować informacje z uwzględnieniem strategii podmiotu oraz sytuacji rynkowej.	podstawowy
ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA POLSKIEGO Kandydat posiada udowodnioną znajomość języka polskiego, sprawnie komunikuje się w języku polskim z pracownikami (zarówno w tematach codziennych, jak i branżowych), rozumie poruszane tematy podczas posiedzenia organu; potrafi wykorzystać język polski w prezentacjach i przemówieniach podczas konferencji, warsztatów czy kluczowych spotkań.	wysoki
OCZEKIWANE KOMPETENCJE W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA RYZYKAMI WYSTĘPUJĄCYMI W DZIAŁALNOŚCI PODMIOTU ZARZĄDZANEGO	Poziom wymagany przez podmiot (ocena indywidualna)
RYZIKO MODELU BIZNESOWEGO ryzyko biznesowe ryzyko strategiczne	średni**
RYZIKO W OBSZARZE RYZYKA KREDYTOWEGO ryzyko kredytowe ryzyko koncentracji ryzyko zbiorowego niewykonania zobowiązania przez kredytobiorców ryzyko kontrahenta ryzyko rozliczenia/dostawy	podstawowy**



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

ryzyko kredytowania w walutach obcych	
RYZYO W OBSZARZE RYZYKA RYNKOWEGO ryzyko pozycji ryzyko walutowe ryzyko cen towarów ryzyko korekty wyceny kredytowej stóp procentowych	podstawowy**
RYZYO W OBSZARZE RYZYKA OPERACYJNEGO ryzyko prowadzenia działalności ryzyko IT ryzyko prawne ryzyko modelu ryzyko AML	średni**
RYZYO W OBSZARZE PŁYNNOŚCI I FINANSOWANIA ryzyko płynności ryzyko płynności rynku ryzyko płynności śróddziennej ryzyko koncentracji płynności ryzyko finansowania	podstawowy**
RYZYO W OBSZARZE ZARZĄDZANIA KAPITAŁOWEGO ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej ryzyko niewypłacalności	podstawowy**
RYZYO W OBSZARZE ZARZĄDZANIA ryzyko braku zgodności ryzyko reputacji	średni**



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

RYZIKO W OBSZARZE RYZYKA SYSTEMOWEGO ryzyko systemowe ryzyko zarażenia	podstawowy**
OCZEKIWANE KOMPETENCJE W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA GŁÓWNYMI OBSZARAMI DZIAŁALNOŚCI PODMIOTU ZARZĄDZANEGO	Poziom wymagany przez podmiot (ocena indywidualna)
BANKOWOŚĆ DETALICZNA	średni*
BANKOWOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW	średni*
ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	podstawowy*
FINANSE	średni*
OPERACJE	podstawowy**
IT	podstawowy**
STRATEGIA	średni*
NADZÓR NAD SPÓŁKAMI ZALEŻNYMI	średni **
HR	podstawowy*
PRAWNY / REGULACJE / AUDYT / OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH	średni*
BEZPIECZEŃSTWO / CYBERBEZPIECZEŃSTWO / AML	średni **
INNY *	średni **

* opcjonalnie - w zależności od aktualnego podziału kompetencji w Zarządzie Banku



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

OCZEKIWANE KOMPETENCJE OSOBISTE		Poziom wymagany przez podmiot (ocena indywidualna)
AUTENTYCZNOŚĆ Słowa i działania kandydata są spójne, a zachowanie zgodne z głoszonymi przez niego wartościami i przekonaniami. Kandydat otwarcie głosi swoje zamiary, pomysły i opinie, zachęca środowisko do otwartości i szczerości oraz prawidłowo informuje przełożonego o faktycznej sytuacji, w ten sposób uznając istniejące ryzyka i problemy.		spełnia
JĘZYK Kandydat potrafi komunikować się ustnie w sposób zorganizowany i konwencjonalny oraz pisać w języku ojczystym lub języku używanym w pracy w miejscu położenia instytucji.		wysoki
STANOWCZOŚĆ Kandydat podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, działając szybko lub zgodnie z określonym sposobem działania, na przykład wyrażając swoje poglądy i nie przekładając momentu podjęcia decyzji.		spełnia
KOMUNIKACJA Kandydat potrafi przekazać wiadomość w sposób zrozumiały i społecznie akceptowalny oraz w odpowiedniej formie. Koncentruje się na przekazywaniu i uzyskiwaniu jasnych i przejrzystych informacji oraz zachęca do aktywnej informacji zwrotnej.		wysoki
OSĄD Kandydat potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność holistycznej oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa.		wysoki



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

DBAŁOŚĆ O KLIENTA I WYSOKIE STANDARDY Kandydat koncentruje się na zapewnianiu wysokich standardów oraz, jeśli to możliwe, znalezieniu sposobów podnoszenia ich. W szczególności: odmawia udzielenia zgody na opracowanie i wprowadzenie do obrotu produktów i usług oraz na poniesienie nakładów kapitałowych w okolicznościach, w których nie jest w stanie odpowiednio zmierzyć ryzyka w związku z brakiem zrozumienia konstrukcji, zasad lub podstawowych założeń proponowanego rozwiązania. Identyfikuje i bada oczekiwania oraz potrzeby klientów oraz zapewnia przekazanie poprawnych, kompletnych i zrozumiałych informacji klientom. Uwzględnia w szczególności wartość produktu dla klienta oraz adekwatność i odpowiedniość produktu.	wysoki
ZDOLNOŚCI PRZYWÓDCZE Kandydat wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników i zapewnia, aby posiadali kompetencje zawodowe odpowiednie do wykonywanych funkcji lub niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów. Jest otwarty na krytykę i zapewnia prowadzenie konstruktywnej debaty.	średni*
LOJALNOŚĆ Kandydat identyfikuje się z organizacją i wykazuje zaangażowanie. Pokazuje, że potrafi poświęcić wystarczająco dużo czasu na pracę i potrafi odpowiednio wypełniać swoje obowiązki, broni interesów organizacji oraz działa w sposób obiektywny i krytyczny. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów.	spełnia
ŚWIADOMOŚĆ ZEWNĘTRZNA Kandydat monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowany w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie kandydat potrafi skutecznie wykorzystywać te informacje.	wysoki
NEGOCJACJE Kandydat identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych.	średni*
PRZEKONYWANIE Kandydat/ka potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując swój dar przekonywania oraz naturalny autorytet i takt. Posiada silną osobowość i umiejętność pozostawiania nieugiętych.	wysoki



Załącznik Nr 1 do „Polityki doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.”

PRACA ZESPOŁOWA Kandydat/ka jest świadom/a interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy.	wysoki
UMIEJĘTNOŚCI STRATEGICZNE Kandydat potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju (m.in. stosując analizę scenariuszy), co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów. We właściwy sposób uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem.	średni*
ODPORNOŚĆ NA STRES Kandydat jest odporny na stres i potrafi działać logicznie, nawet będąc pod dużą presją oraz w momentach niepewności.	wysoki
POCZUCIE ODPOWIEDZIALNOŚCI Kandydat rozumie wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania i motywacje, dokonuje ich starannej oceny oraz bierze je pod uwagę. Potrafi wyciągać wnioski i jest świadomy tego, że jego działania mają wpływ na interesy stron zainteresowanych.	spełnia
PRZEWODNICZENIE POSIEDZENIOM Kandydat potrafi w sposób skuteczny i sprawny przewodniczyć posiedzeniom, tworząc atmosferę otwartości i zachęcając każdego do brania w nich udziału na równych warunkach; jest zorientowany w zadaniach i obowiązkach innych osób.	wysoki
ZDOLNOŚĆ ZADAWANIA WŁAŚCIWYCH PYTAŃ CZŁONKOM ORGANÓW PODMIOTU NADZOROWANEGO Kandydat posiada zdolność do kierowania kwestii problematycznych do członków organów podmiotu nadzorowanego.	wysoki
GRUPOWE MYŚLENIE Kandydat posiada zdolność do przeciwstawienia się grupowemu myśleniu.	wysoki